



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๔

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเวียงพางคำ
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
โทร/โทรสาร ๐๕๓-๖๔๖๕๖๙
WWW.nang-non.com

คำนำ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๒ - ๒๕๕๔) ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยมีการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลได้อย่างเหมาะสมนั้น ทางเทศบาลตำบลเวียงพางคำ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนตามขั้นตอนอย่างถูกต้องจนแล้วเสร็จ และกำหนดใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับนี้ขึ้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี นี้ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงพางคำเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔)

**เทศบาลตำบลเวียงพางคำ
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย**

<u>สารบัญ</u>	<u>หน้าที่</u>
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	๓
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๗
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๑๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๑๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๑๕
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๘
๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้าง	๒๔
๑๒. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง	๒๔
 <u>ภาคผนวก</u>	
- คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงพางคำ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน ๓ ปี	๒๖
- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘

.....

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔
เทศบาลตำบลเวียงพางคำ

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานหรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ และในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ ของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดเชียงราย ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเวียงพางคำจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงพางคำ มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
- ๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงพางคำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่
- ๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผน การใช้อัตรากำลังการพัฒนาคูคลากรของเทศบาลตำบลเวียงพางคำให้เหมาะสม
- ๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงพางคำ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- ๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงพางคำ สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในเทศบาลตำบลเวียงพางคำนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒.๗ เพื่อรองรับการถ่ายโอนบุคลากรสู่ท้องถิ่นตามภารกิจการถ่ายโอน

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตนี้อาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐ และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลเวียงพางคำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานรวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้นักงนเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ มีความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปัญหาการคมนาคม

- สภาพถนนบางสายในเขตเทศบาล มีสภาพชำรุด เพราะผ่านการใช้งานมาหลายปี และได้มาตรฐานบางแห่งคับแคบ เป็นลูกรัง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการคมนาคมสัญจรไปมา

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ก่อสร้างขยายและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐาน มีสภาพที่ดีเหมาะสม และอำนวยความสะดวกแก่ราษฎรที่สัญจรไปมา

๑.๒ ปัญหาทางระบายน้ำ

- รางและท่อระบายน้ำมีไม่ถึงและต่อเนื่องกัน บางแห่งท่อระบายน้ำตันเงิน ขนาดไม่เหมาะสม ทำให้น้ำไหลไม่สะดวกเกิดน้ำท่วมในช่วงฤดูฝน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ออกแบบวางแผนสร้างรางและท่อระบายน้ำเพิ่มเติมให้ครบทุกสาย และให้มีความต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

๑.๓ ปัญหาไฟฟ้า

- ปัญหาระบบไฟฟ้าสาธารณะที่ติดตั้งในชุมชน หมู่บ้านยังไม่ทั่วถึงและบางแห่งชำรุดใช้การไม่ได้ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการสัญจรเวลากลางคืน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

-ขยายไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกตรอก ซอย พร้อมทั้งตรวจสอบแก้ไขจุดที่ชำรุดให้มีสภาพใช้งานได้

๑.๔ ปัญหาระบบประปา

- ปัญหาระบบการประปาในหมู่บ้าน/ชุมชน ระบบการจำหน่าย และขยายเขตท่อซีเมนต์ บริการประปาไม่ทั่วถึง

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

-ขยายเขตบริการระบบประปาส่วนภูมิภาคในเขตเทศบาลให้ทั่วถึง

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ปัญหาการว่างงาน มีรายได้ต่ำ และขาดทักษะและการบริหารจัดการในการประกอบอาชีพ

-ประชาชนว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยว ผู้ที่มีอาชีพมีรายได้ต่ำ และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ขาดความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่มและพัฒนาคุณภาพสินค้า และขาดแหล่งเงินทุนในการประกอบกิจกรรม

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

-ส่งเสริมให้ความรู้ ฝึกอบรม และฝึกทักษะเพิ่มเติมด้านการประกอบอาชีพ เพื่อลดปัญหาการว่างงาน และการมีรายได้ต่ำ ตลอดจนจัดหาตลาดในชุมชน และเครือข่ายนอกชุมชนเพื่อการจำหน่ายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์

๒.๒ ปัญหาการท่องเที่ยว

- ปัญหาแหล่งท่องเที่ยวขาดการดูแลรักษา และส่งเสริมพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่น สร้างรายได้ให้แก่ชาวบ้าน และขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจให้เป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยว

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวในท้องถิ่น
- ปลุกจิตสำนึกแก่หมู่บ้าน/ชุมชน และนักท่องเที่ยวช่วยกันดูแลแหล่งท่องเที่ยว
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่นให้ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศได้รู้จักอย่างแพร่หลาย

๓. ปัญหาด้านสังคมและชุมชน

๓.๑ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร ชาวบ้านขาดความรู้ ทางด้านกฎหมาย, การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนดูแลไม่ทั่วถึง เกิดจากในพื้นที่มีคนต่างด้าว ประชากรแฝงอพยพมาอยู่ในพื้นที่มากขึ้น, คนอพยพเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด เยาวชนขาดการดูแลเอาใจใส่จากครอบครัว

๓.๓ ปัญหาการสงเคราะห์ราษฎรผู้ด้อยโอกาส คนชรา เด็ก ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ขาดการได้รับความช่วยเหลือไม่ทั่วถึง เป็นธรรมชาติ ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพไม่เพียงพอ

๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคเอดส์ ภายในหมู่บ้าน การขาดจิตสำนึกของผู้ติดเชื้อ, ชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในการวางแผนการป้องกันการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบของโรคเอดส์

๓.๕ ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต ประชาชนบางส่วนยังมีสุขภาพอนามัยไม่ดีพอ เนื่องจากปัญหาความยากจน

๓.๖ ขาดแคลนทุนการศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องรับจานดาวเทียม ห้องสมุด ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องโสต เป็นต้น

๓.๗ ไม่มีผู้สืบทอด สืบค้น ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ด้านวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๘ ปัญหาการขาดการดูแลป้องกันควบคุมโรคติดต่อจากสัตว์พาหะ ยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อที่เกิดจากยุง, การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ขาดการป้องกันและกำจัดโรคที่เกิดจากสัตว์

๓.๙ ปัญหาเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาของเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ทั้งใน ระบบโรงเรียน และนอกระบบโรงเรียน เกิดจากขาดการวางแผนจัดการศึกษาในระดับท้องถิ่น ขาดบุคลากรในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งมีไม่เพียงพอในการกำหนดหลักสูตรการศึกษาของท้องถิ่น, ขาดแคลนงบประมาณในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑๐ ปัญหาเกี่ยวกับการศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น, ขาดศูนย์กลางสถานที่ในการวางแผนเกี่ยวกับการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม, ผู้แทนศาสนาประพฤติตัวไม่เหมาะสม, ประชาชนไม่มีคุณธรรม นำหลักศีลธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต, ขาดอาคารสถานที่ งบประมาณในการแสดงออกถึงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ของ ไทยล้านนา, ไทยใหญ่, ไทยลื้อ, ไทยเขิน, ประชาชนไม่มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ โบราณวัตถุ คูเมือง โบราณเวียงพางคำ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

-ควรมีการรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด

-จัดให้มีสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

-ควรจัดให้มีการส่งเสริมกิจกรรมทางการศึกษา สนับสนุนสถาบันการศึกษาในเขตเทศบาล ตลอดจนให้การดูแลและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน

-ควรจัดให้มีการส่งเสริมด้านกีฬาแก่ประชาชนและเยาวชน

-ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และกิจกรรมต่าง ๆ โดยให้ประชาชนทุกคนได้มีส่วนร่วม

๔. ปัญหาการเมือง การบริหาร

๔.๑ ปัญหาราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเมือง การปกครอง กฎหมายรัฐธรรมนูญ การเลือกตั้งประชาชนยังไม่ให้ความสนใจตระหนักเห็นความสำคัญของการเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงาน of เทศบาล และประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การทำงาน การบริหารกิจการ เทศบาล

๔.๒ ปัญหาความไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองของสมาชิกสภาท้องถิ่น บทบาทของพนักงานเทศบาล ยังขาดวิสัยทัศน์ จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ปัญหาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ขาดอาคารบ้านพักของพนักงานฯ ทำให้ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

๔.๔ ปัญหาการพัฒนาจัดเก็บรายได้ ยังไม่สามารถจัดเก็บภาษีได้ทั่วถึงประชาชนยังไม่เข้าใจในการที่ต้องเสียภาษีให้ท้องถิ่น ทำให้มีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณในการบริหารงานพัฒนา ประกอบกับประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่เป็นประชากรแฝง (ไทยใหญ่ ไทยลื้อ, คนพื้นที่สูง) รวมทั้งผู้ที่เข้ามาค้าขายในพื้นที่อยู่อาศัย แต่ไม่ย้ายทะเบียนบ้าน เป็นต้น

๔.๕ ปัญหาความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เช่น มีการทิ้งขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลลงในที่สาธารณะ คูคลองและบนถนนหนทาง มีการบุกรุกที่สาธารณะ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริม สร้างความรู้ ความเข้าใจงานของท้องถิ่นให้แก่ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนรับทราบ
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร ความรู้ ให้แก่ประชาชนอย่างเข้าใจง่าย ทั่วถึง
- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล
- สร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในเรื่องการรักษาระเบียบวินัย

๕.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ปัญหาการขาดงบประมาณในการดูแลรักษาสวนสาธารณะ ให้เป็นสถานที่พักผ่อนของประชาชน, ขาดการปรับปรุงก่อสร้าง สนามเด็กเล่นสวนสุขภาพประจำหมู่บ้าน

๕.๒ ประชาชนไม่ตระหนักถึงคุณค่าและเห็นความสำคัญของป่าไม้ ขาดการดูแลรักษา อนุรักษ์แหล่งต้นน้ำ และการปลูกป่า

๕.๓ ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในหมู่บ้าน เกิดจากประชาชนขาดจิตสำนึกที่ดี ในการทำลายขยะและการลดปริมาณของขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ขาดงบประมาณในการจัดหาสถานที่ทิ้งขยะ, รถจัดเก็บขยะและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ปัญหาเกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสีย เกิดจากประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาคุณภาพน้ำ ที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ, ไม่มีการจัดทำบ่อบำบัดน้ำเสียของบ้านเรือนอาคาร ก่อนปล่อยลงสู่ร่องระบายน้ำ, แหล่ง น้ำสาธารณะทำให้เกิดกลิ่นน้ำเน่าเสีย คูคลองระบายน้ำสกปรก, ขาดสถานที่ก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสียรวม

๕.๕ ปัญหาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประชาชนขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ขาดการอนุรักษ์ดินและน้ำ

๕.๖ ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษเกิดจากการเลี้ยงสัตว์ในย่านชุมชน ส่งกลิ่นเหม็นสร้างความรำคาญต่อชุมชน บางครั้งทำให้น้ำใต้ดินใช้อุปโภคบริโภคไม่ได้

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล
- ให้มีวิธีการจัดเก็บขยะ และกำจัดขยะที่ถูกสุขลักษณะตามหลักวิชาการ
- รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเวียงพางคำนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการ ร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน ซึ่งการพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงพางคำจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ชุมชนจะต้องมีความตระหนักแก้ไขปัญหา และมีความเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันกันอย่างจริงจัง

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อม ที่จะ เป็นบุคคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนแบบพึ่งตนเอง และยังคงจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ได้ใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามภารกิจตามผลของการวิเคราะห์ SWOT เทศบาลเวียงพางคำ กำหนดวิธีการ ดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา อำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถกำหนดแบ่งภารกิจ ได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๒) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๓) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๔) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๑ (๑))

- (๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗))
- (๖) การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))
- (๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๒) การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๔) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๕๐ (๓))
- (๕) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗))
- (๗) การจัดทำมีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))
- (๘) การจัดทำมีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๙) การจัดทำมีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๑๐) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑ (๖))
- (๑๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒๒))
- (๑๒) การจัดทำมีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๑๓) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๑๔) การสังคมนาฬิกา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๓))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา 16 (30))
- (๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา 50 (5))
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16 (17))
- (๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 16 (29))
- (๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา 16 (23))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16 (28))
- (๗) การผังเมือง (มาตรา 16 (25))

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))
- (๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๓) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕. ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))
- (๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๘))
- (๒) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐ (๖))

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๓) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๗))
- (๕) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กำหนดให้อำนาจเทศบาล ภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลเวียงพางคำได้ เมื่อพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ การดำเนินการของเทศบาลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาลแล้ว เทศบาลตำบลเวียงพางคำมีศักยภาพในการพัฒนาที่เพียงพอ

หมายเหตุ : มาตรา ๕๐,๕๑ หมายถึง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖

มาตรา ๑๖,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำได้พิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย ศักยภาพ ความต้องการของราษฎร นโยบายของผู้บริหารเทศบาลประกอบกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาของเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ แผนพัฒนาจังหวัดเชียงราย แผนพัฒนาอำเภอแม่สาย และแผนพัฒนาเทศบาลจึงกำหนดภารกิจที่เทศบาลจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ภารกิจหลัก

- (๑) การให้มีการบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๒) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) การให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการผู้ด้อยโอกาส
- (๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๙) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๐) การให้มีโรงฆ่าสัตว์ การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๑๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๑๒) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๑๓) การให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
- (๑๔) การให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๑๕) การสาธารณสุขปศุสัตว์และการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๑๖) การสาธารณสุขการ
- (๑๗) การสาธารณสุขปศุสัตว์และการก่อสร้างอื่น ๆ ส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ
- (๑๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

- (๑๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๒๐) การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- (๒๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๔) การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การพัฒนาบุคลากรและทรัพยากรมนุษย์
- (๓๑) การพัฒนาการบริหารเทศบาลและการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๒. ภารกิจรอง

- (๑) การให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
- (๓) การให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๔) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
- (๕) การจัดการศึกษา
- (๖) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๗) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๘) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๙) การจัดการการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๐) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ได้ทำการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๐ และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ. เชียงราย) กำหนดให้เป็นเทศบาลขนาดเล็ก ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลใหม่ ออกเป็น ๔ กอง ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ อัตรာ แต่เนื่องจากเทศบาลมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลเวียงพางคำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกำหนดเป็นโครงสร้างตามข้อ ๘

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเวียงพางคำดังกล่าว เทศบาลตำบลเวียงพางคำ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานทะเบียนราษฎร ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๖ งานพัฒนาชุมชนและสังคม สงเคราะห์	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานแผนและงบประมาณ ๑.๖ งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๑.๗ งานนิติการ ๑.๘ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	

๓. กองช่าง ๓.๑ งานวิศวกรรม ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานพัฒนาการศึกษา ๔.๒ งานธุรการ	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	ขึ้นตรงต่อ ปลัดเทศบาล

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งตามภารกิจเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

๑. นักบริหารงานเทศบาล ๗ (ปลัดเทศบาล)
๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (๓-๕/๖)
๓. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)
๔. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ (๓-๕/๖/๗ข)
๕. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (๓-๕/๖ว)
๖. นักพัฒนาชุมชน (๓-๕/๖)
๗. เจ้าพนักงานธุรการ (๒-๔/๕)
๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒-๔/๕)
๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑-๓/๔)
๑๐. นิติกร (๓-๕/๖ว)
๑๑. บุคลากร (๓-๕/๖ว)
๑๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตรฯ (๓-๕/๖ว)
๑๓. เจ้าหน้าที่ทะเบียน (๑-๓/๔)
๑๔. นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้ากองคลัง)
๑๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒-๔/๕)
๑๖. เจ้าหน้าที่พัสดุ (๑-๓/๔)
๑๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒-๔/๕)
๑๘. เจ้าพนักงานการคลัง (๒-๔/๕)

๑๙. นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้ากองช่าง)
๒๐. วิศวกรโยธา (๓-๕/๖๖)
๒๑. นายช่างโยธา (๒-๔/๕)
๒๒. เจ้าพนักงานธุรการ (๒-๔/๕)
๒๓. ช่างโยธา (๑-๓/๔)
๒๔. นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้ากองการศึกษา)
๒๕. นักวิชาการการศึกษา (๓-๕/๖)

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)		
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (1)	2552	2553	2554	2552	2553	2554	2552	2553	2554
1	นักบริหารงานเทศบาล	7	1	1	221,760	-	-	-	10,440	20,880	31,320	232,200	242,640	253,080
	สำนักปลัดเทศบาล													
2	นักบริหารงานทั่วไป	6	1	1	202,080	-	-	-	8,520	17,040	17,160	210,600	219,120	219,240
3	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	3-5/6/ 7วช	1	1	193,320	-	-	-	8,520	17,040	25,560	201,840	210,360	218,880
4	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	4	1	1	127,920	-	-	-	5,400	10,800	16,200	133,320	138,720	144,120
5	นักพัฒนาชุมชน	3	1	1	102,000	-	-	-	4,440	8,880	13,320	106,440	110,880	115,320
6	เจ้าพนักงานธุรการ	2	1	1	87,120	-	-	-	3,720	7,440	11,160	90,840	94,560	98,280
7	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตรฯ	3-5/6ว	1	-	-	+1	-	-	81,600	4,440	8,880	81,600	86,040	90,480
8	เจ้าหน้าที่ทะเบียน	1-3/4	1	-	-	+1	-	-	55,560	1,320	2,640	55,560	56,880	58,200
9	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2-4/5	1	-	-	+1	-	-	66,360	3,760	7,440	66,360	70,080	73,800
10	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	-	-	+1	-	-	55,560	1,320	2,640	55,560	56,880	58,200
11	นิติกร	3-5/6ว	1	-	-	+1	-	-	81,600	4,440	8,880	81,600	86,040	90,480
12	บุคลากร	3-5/6ว	1	-	-	+1	-	-	81,600	4,440	8,880	81,600	86,040	90,480
	กองคลัง													
13	นักบริหารงานคลัง	6	1	1	193,320	-	-	-	8,520	17,040	17,160	201,840	210,360	218,880
14	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	3	1	1	108,960	-	-	-	4,440	8,880	13,320	113,400	117,840	122,280

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)		
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (1)	2552	2553	2554	2552	2553	2554	2552	2553	2554
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	1	1	83,280	-	-	-	3,720	7,440	11,160	87,000	90,720	94,440
16	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	3	1	1	90,960	-	-	-	4,440	8,880	13,320	95,400	99,840	104,280
17	เจ้าพนักงานการคลัง	2-4/5	1	-	-	+1	-	-	66,360	3,720	7,440	66,360	70,080	73,800
	กองช่าง													
18	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	71,640	-	-	-	1,320	2,640	3,960	72,960	74,280	75,600
19	นักบริหารงานช่าง	6	1	1	171,960	-	-	-	8,520	17,040	25,560	180,480	189,000	197,520
20	วิศวกรโยธา	3-5/6	1	-	-	+ 1	-	-	81,600	4,440	8,880	81,600	86,040	90,480
21	เจ้าพนักงานธุรการ	3	1	1	102,000	-	-	-	4,440	8,880	13,320	106,440	110,880	115,320
22	นายช่างโยธา	3	1	1	104,400	-	-	-	4,440	8,880	13,320	108,840	113,280	117,720
23	นายช่างโยธา	2-4/5	1	-	-	+ 1			66,360	3,720	7,440	66,360	70,080	73,800
24	ช่างโยธา	1	1	1	74,520	-	-	-	1,320	2,640	3,960	75,840	77,160	78,480
	กองการศึกษา													
25	นักบริหารการศึกษา	6	1	-	-	+ 1	-	-	150,360	8,520	17,040	150,360	158,880	167,400
26	นักวิชาการศึกษา	4	1	1	119,280	-	-	-	5,400	10,800	16,200	124,680	130,080	135,480
27	นักวิชาการศึกษา	3-5/6	1	-	-	+ 1	-	-	81,600	4,440	8,880	81,600	86,040	90,480
	หน่วยตรวจสอบภายใน													
28	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	3	1	1	102,000	-	-	-	4,440	8,880	13,320	106,440	110,880	115,320

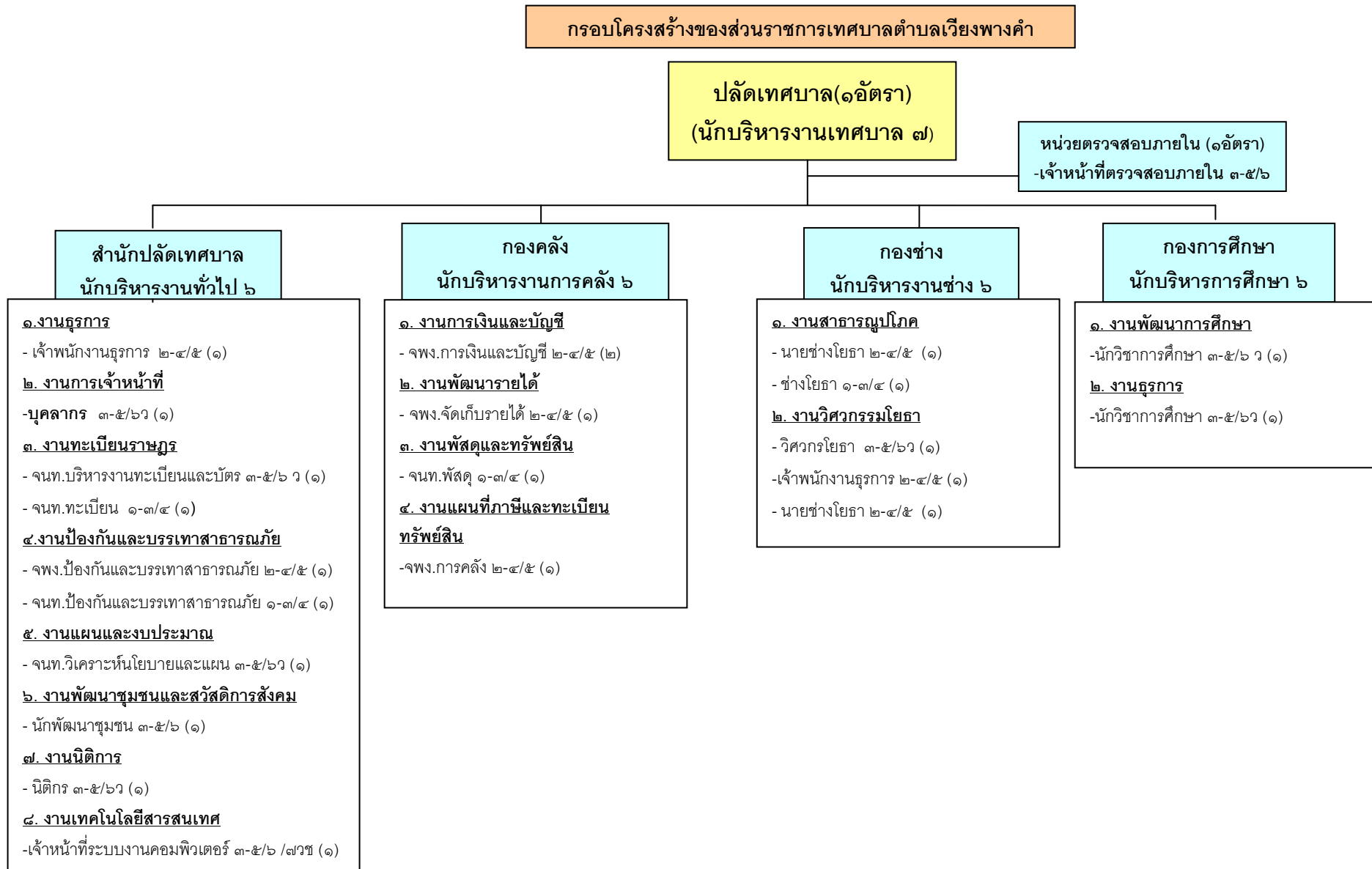
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ต้องการ เพิ่ม (+) / ลด (-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)		
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (1)	2552	2553	2554	2552	2553	2554	2552	2553	2554
	รวม (4)	-	28	17	2,156,440	+11	-	-	960,600	228,640	348,280	3,117,120	3,253,680	3,381,840
	ค่าจ้างพนักงานจ้าง (5)	-	35	23	1,653,960	+12	-	-	2,340,720	95,760	97,800	2,340,720	2,436,480	2,438,520
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	623,424	650,736	676,368
	รวม (4)+(5)+(6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,081,264	6,340,896	6,514,392
	รวมไม่เกินร้อยละ 40 มาตรา 35 (7)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27.12%	28.28 %	28.97 %

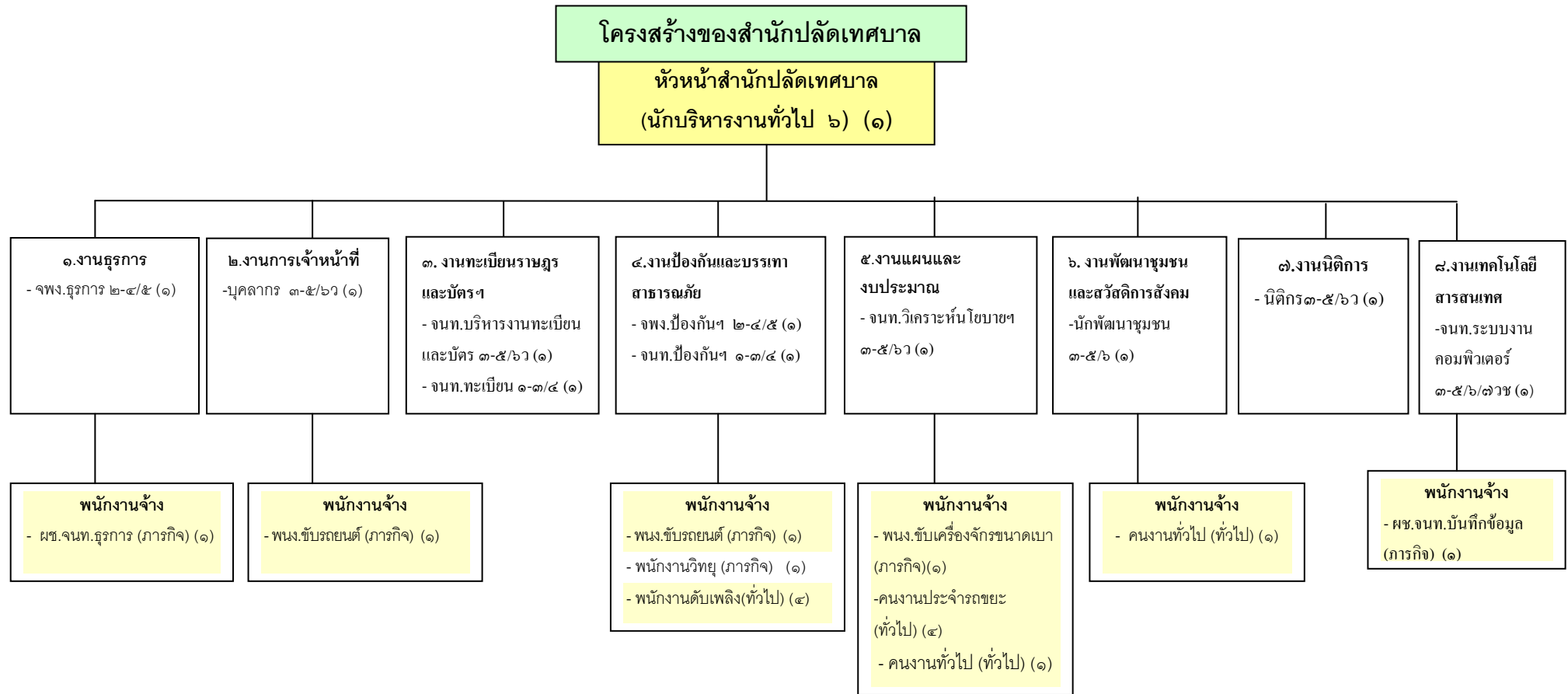
(งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552 ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ตั้งไว้ 22,422,122.81 บาท)

หมายเหตุ

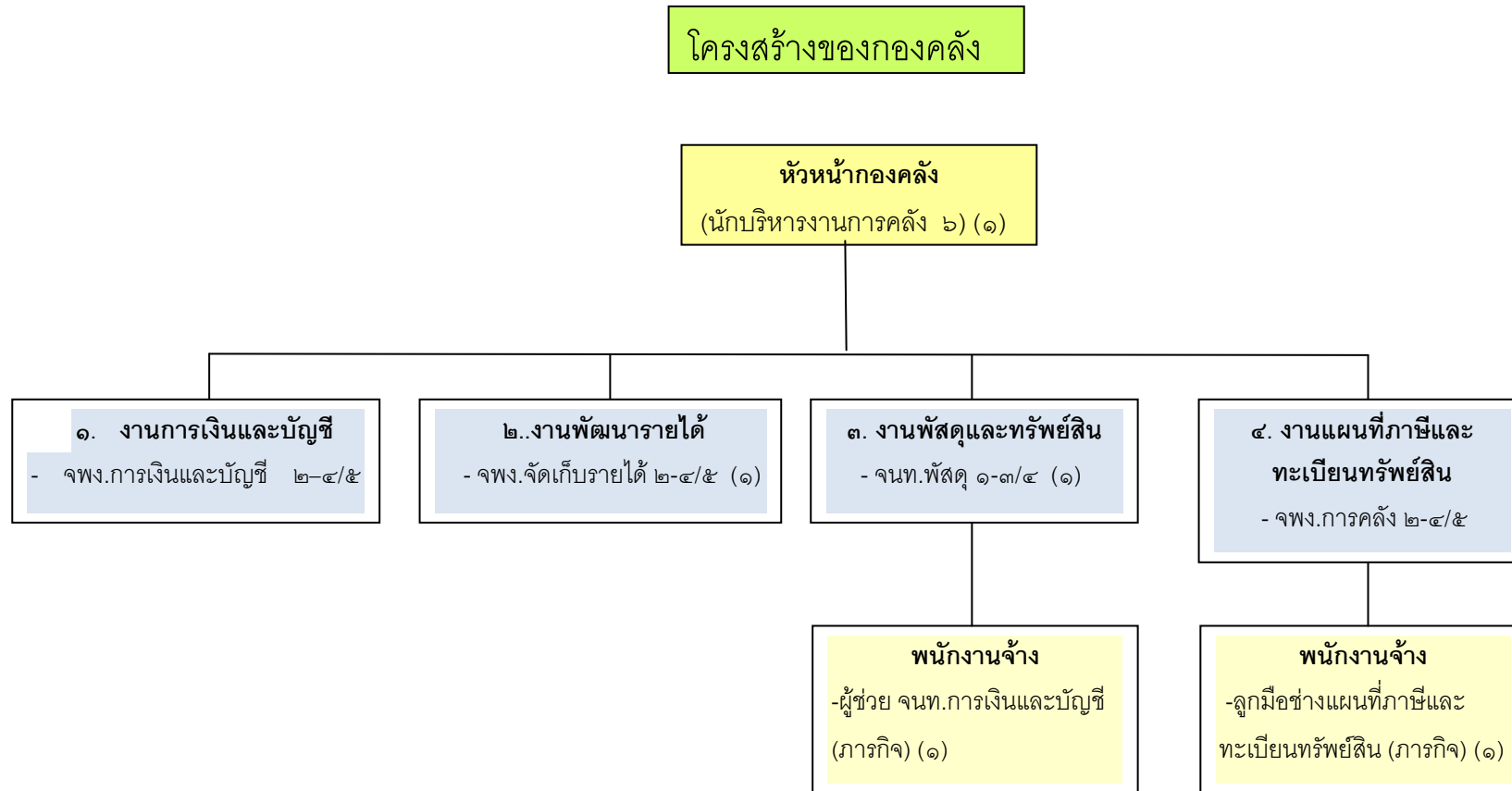
- (1) รายจ่ายจริง
- (2) คิดจาก (เงินเดือนขั้นต่ำ + ขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งหารด้วย 2 คูณด้วย 12) / (เงินเดือนขั้นต่ำ + ขั้นสูงของตำแหน่งที่มีบัญชีว่างหารด้วย 2 คูณด้วย 12)
- (3) (1) + (2) ของทุกปี
- (4) รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด
- (5) คิดจากค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตราจ้าง 4 ปี
- (6) คิดจาก (4) คูณด้วย 20 %
- (7) คิดจาก (4)+(5)+(6) หารด้วยจำนวนงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น คูณด้วย 100

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

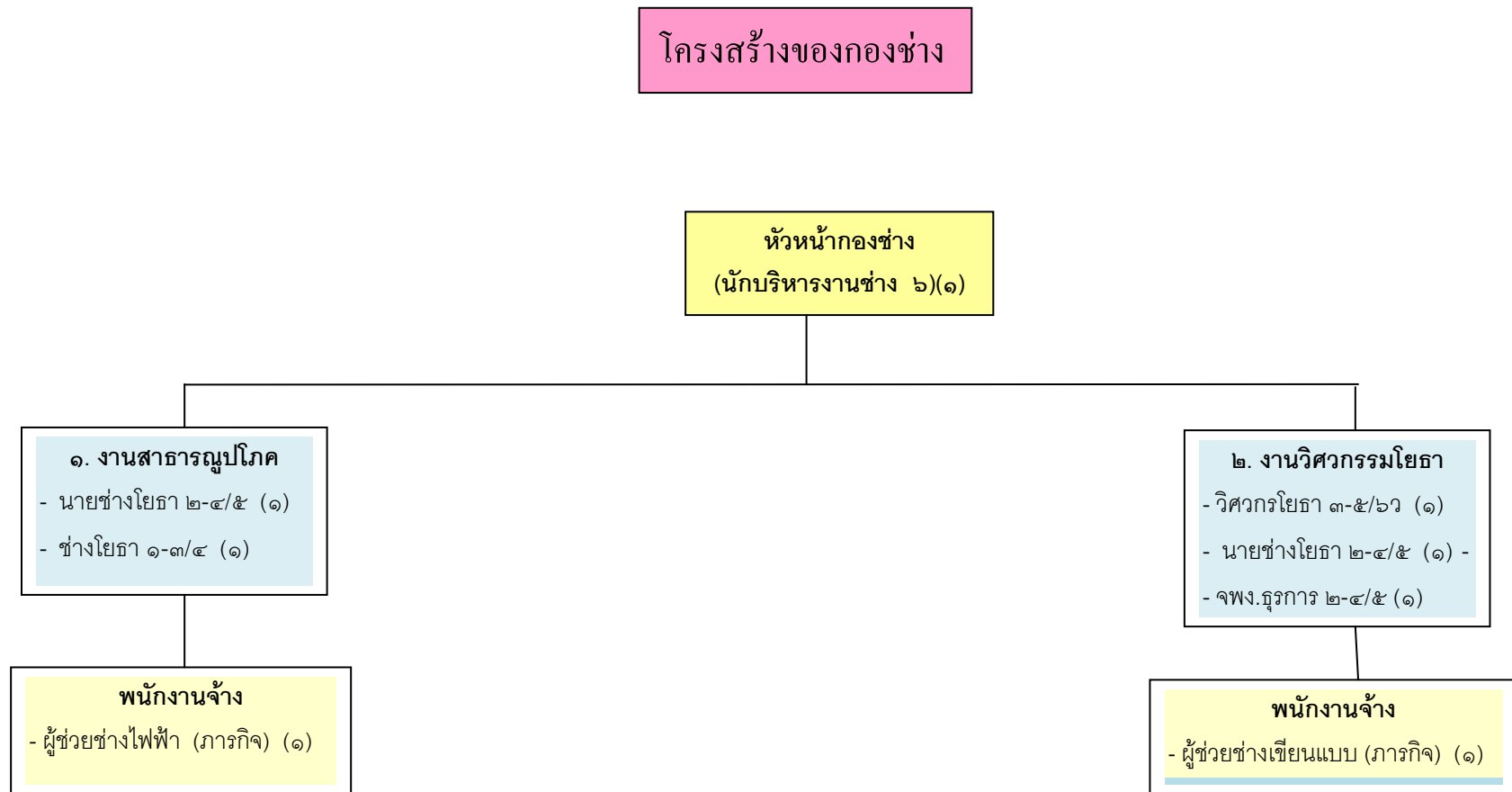




ระดับ	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	๑	-	๑	๔	๒	๒	๖	๑๐

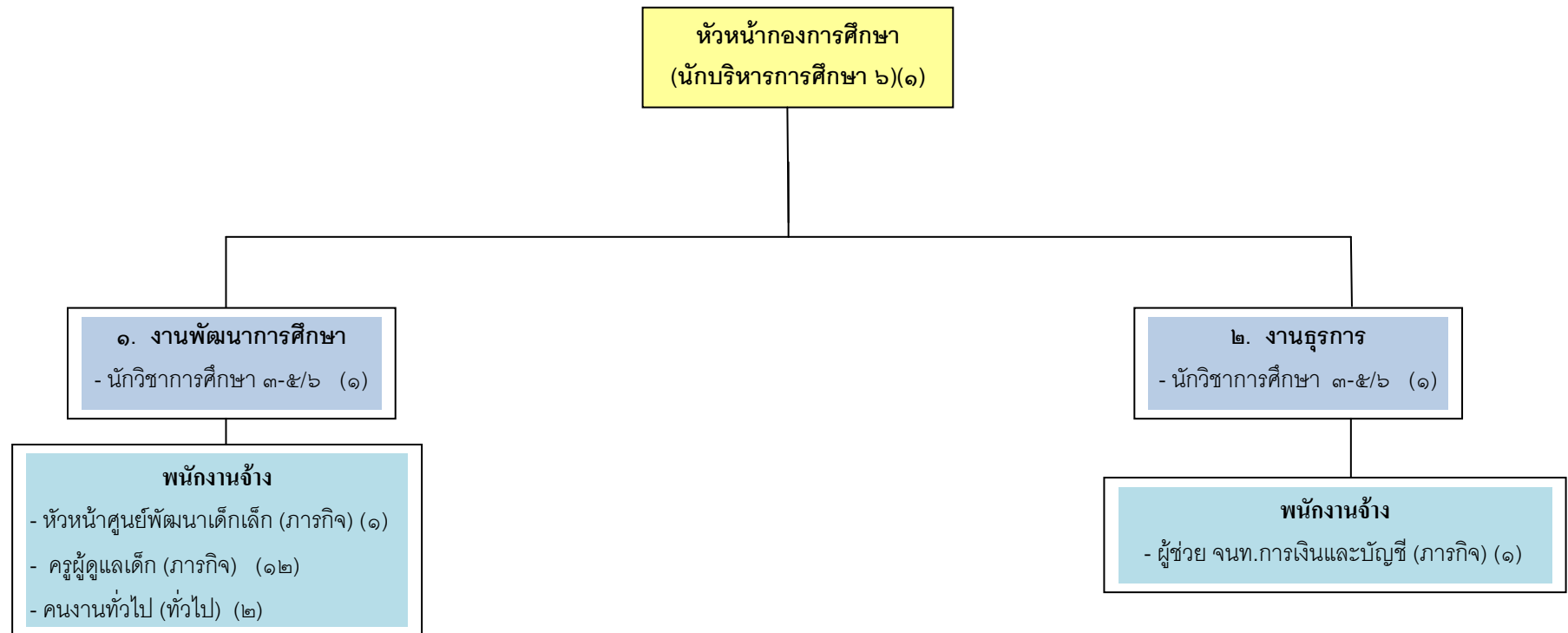


ระดับ	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๒	๒	๑	๒	-



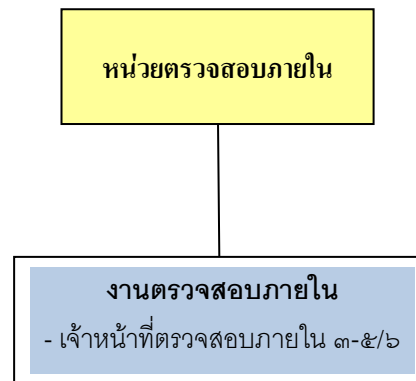
ระดับ	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๓	๑	๑	๒	-

โครงสร้างของกองการศึกษา



ระดับ	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	๑๒	๒

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-

๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

พนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ซันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ทักษะคติ มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลทุกคนทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๒. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลเวียงพางคำ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
๒. พนักงานเทศบาลเวียงพางคำ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ
๓. พนักงานเทศบาลเวียงพางคำ จะพึงปฏิบัติตน ต่อ ผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
๔. พนักงานเทศบาลเวียงพางคำ จะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และ ให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

ภาคผนวก

๑. คำสั่งเทศบาล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ – พ.ศ.๒๕๕๔)
๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๔)
(แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ที่ ๕๘๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๑)

ที่	กรอบอัตรากำลัง			ผู้ดำรงตำแหน่ง				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ – สกุล	ระดับ	วุฒิ	เงินเดือน	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน เทศบาล)	๗	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	๗	ปริญญาตรี (ร.บ.)	๑๘,๔๘๐ บาท	
	สำนักปลัดเทศบาล							
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	นางดารินทร์ ตารินทร์	๖	ปริญญาโท (ร.ม.)	๑๖,๘๔๐ บาท	
๓	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๓-๕/๖/ ๗วช	๐๑-๐๒๐๗-๐๐๑	นางสาวณัฐดา จัปใจนาย	๖	ปริญญาโท (วศ.ม)	๑๖,๑๑๐ บาท	
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๓-๕/ ๖ว	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	นางสาวสิ่งมาศ แสงศรี	๔	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๑๐,๖๖๐ บาท	
๕	นักพัฒนาชุมชน	๓-๕/ ๖ว	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นายธนากร เสมอใจ	๓	ปริญญาตรี (วศ.บ.)	๘,๕๐๐ บาท	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	นางตติยา สว่างทิตย์	๒	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	๗,๒๖๐ บาท	
๗	นิติกร	๓-๕/ ๖ว	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี ๒๕๕๒
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๒-๔/๕	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี ๒๕๕๒

ที่	กรอบอัตรากำลัง			ผู้ดำรงตำแหน่ง				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ระดับ	วุฒิ	เงินเดือน	
๙	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑-๓/๔	๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
๑๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตรฯ	๓-๕/๖ว	๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
๑๑	เจ้าหน้าที่ทะเบียน	๑-๓/๔	๐๑-๐๒๑๓-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
๑๒	บุคลากร	๓-๕/๖ว	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
๑๓	กองคลัง หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๖	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	นางกุลลาป ขาเลิศศักดิ์	๖	ปวส.	๑๖,๑๑๐ บาท	จนท.บริหารงาน การเงินและบัญชี รักษาการใน ตำแหน่ง
๑๔	เจ้าพนักงานการคลัง	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	นายธงชัย จำปา	๓	ปวส.	๙,๐๘๐ บาท	
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	นางกรรณิการ์ ราริชัย	๒	ปริญญาตรี	๖,๙๔๐ บาท	
๑๗	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	นายศิริพงษ์ อินทรีย์	๑	ปริญญาตรี(บธ.บ. การจัดการทั่วไป)	๕,๙๗๐ บาท	
๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	นายสุวัฒน์ ธรรมวงค์	๓	ปริญญาตรี(ศศ.บ. การจัดการทั่วไป)	๗,๕๘๐ บาท	

ที่	กรอบอัตรากำลัง			ผู้ดำรงตำแหน่ง				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ระดับ	วุฒิ	เงินเดือน	
	กองช่าง							
๑๙	หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๖	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ว่าที่ร้อยเอก เทพพิทักษ์ สว่างเต็ม	๖	ปริญญาตรี (วิทยาการศึกษาน ก่อนสร้าง)	๑๔,๓๓๐ บาท	
๒๐	วิศวกรโยธา	๓-๕/๖	๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒	นางสาวรุ่งทิพย์ อายุโรจน์	๓	ปริญญาตรี(ค.บ.)	๘,๕๐๐ บาท	
๒๒	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายอภิสิทธิ์ หอมหวล	๓	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๘,๗๐๐ บาท	
๒๓	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
๒๔	ช่างโยธา	๑-๓/๔	๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑	นายไววิทย์ ดิวัน	๑	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๖,๒๑๐ บาท	
	กองการศึกษา							
๒๕	นักบริหารการศึกษา	๖	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
๒๖	นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	นางสาวสุทธาทิพย์ บุญมี	๔	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	๙,๙๔๐ บาท	
๒๗	นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒	ว่าง	-	-	-	สรรหาปี๒๕๕๒
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน							
๒๘	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓-๕/๖	๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑	นายปณัฐพงศ์ ขอนพิกุล	๓	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	๘,๕๐๐ บาท	

(ลงชื่อ).....

(นายศิวลาฤทธิ์ กวางทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

ที่ 246 /2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2552-2554)

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล เป็นระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2552-2554)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 16 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545 จึงแต่งตั้งให้บุคคลผู้มีชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ปีงบประมาณ 2552-2551 ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

1. นายศิวลาฤทธิ์	กวางทอง	นายกเทศมนตรี	เป็นประธาน
2. ร้อยโทกิตติชัย	เจริญยิ่ง	ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
3. นางกุหลาบ	ขาลศักดิ์	รท.หัวหน้ากองคลัง	เป็นกรรมการ
4. ว่าที่ ร.อ.เทพพิทักษ์	สว่างเต็ม	หัวหน้ากองช่าง	เป็นกรรมการ
5. นางสาวณัฐดา	จับใจนาย	รท.หัวหน้ากองการศึกษา	เป็นกรรมการ
6. นางดารินทร์	ดารินทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ

และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำทั้ง 4 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา โดยมีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบการวางแผนอัตรากำลังคนของแต่ละส่วน และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

1. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา 3 ปี
2. บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลในช่วง 3 ปีว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/3. บทวิเคราะห์...

-2-

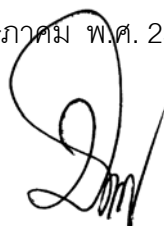
3. บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

4. บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของแต่ละคน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ)



(นายศิวลาฤทธิ์ กวางทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ
เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕๘ ของประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔) ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ)

(นายศิวฤทธิ์ กวางทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ
เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๔ ข้อ ๔๐๑ และข้อ ๔๐๒ ของประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๒๔ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ)

(นายศิวฤทธิ์ กวางทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ

**การแบ่งส่วนราชการภายในสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔)
เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย**

ที่	สำนัก/กอง	ส่วนราชการภายใน	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานแผนและงบประมาณ ๑.๖ งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๑.๗ งานนิติการ ๑.๘ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๒	กองคลัง	๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๓	กองช่าง	๓.๑ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๒ งานสาธารณูปโภค	
๔	กองการศึกษา	๔.๑ งานพัฒนาการศึกษา ๔.๒ งานธุรการ	
๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

(ลงชื่อ)



(นายศิวฤทธิ์ กวางทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

ที่ /๒๕๕๑

เรื่อง การจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๒๔ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ)

(นายศิลาอุทธิ์ กวางทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ
เรื่อง แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี
(ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๕) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ)

(นายศิวฤทธิ์ กวางทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

ที่ /๒๕๕๑

เรื่อง การจัดพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี
(ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงจัดพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๕) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ)

(นายศิลาฤทธิ์ กวางทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ



ที่ ชร ๕๔๖๐๑/

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

ถนนพหลโยธิน ชร ๕๗๑๓๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรียน ท้องถิ่นอำเภอแม่สาย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานท้องถิ่นอำเภอแม่สาย ที่ มท ๐๘๒๖.๑๘/๗๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๑

- | | |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔) | จำนวน ๒ เล่ม |
| ๒. ประกาศ เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ประกาศ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนัก กองฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. คำสั่ง ที่ ๕๘๐/๒๕๕๑ เรื่อง การจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ท้องถิ่นอำเภอแม่สาย ได้แจ้งว่า ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔) และให้เทศบาลดำเนินการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่แจ้งแล้ว จึงขอส่งเอกสารดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิวฤทธิ์ กวางทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๖๔-๖๕๖๙, ๐-๕๓๖๔-๖๓๙๓ สายด่วนร้องเรียน ร้องทุกข์ ๐๘-๖๔๒๑-๘๑๙๑

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570902@thailocalmin.go.th/WWW.nang-non.com